|  |
| --- |
| **COMPETENTIEPROFIEL: HOOFD ONDERHOUD** |
| ***Kennis en betekenisvolle ervaring:***  - MBO 4 werk- en denkniveau.  - Ervaring met het aansturen van medewerkers.  - Ervaring met en kennis van onderhoud aan installaties, gebouwen en apparatuur.  - Ervaring als onderhoudsmonteur. |
| ***Competenties / gedragsvoorbeelden:***  Genoemde competenties en gedragsvoorbeelden zijn suggesties voor gewenst gedrag voor een adequate uitoefening van de referentiefunctie.  *Aansturend (4):*  - is in staat de werkzaamheden van medewerkers te controleren;  - is in staat te anticiperen door waar nodig in overleg de werkzaamheden van de medewerkers aan te passen.  *Samenwerkend en overleggend (4):*  - is in staat initiatief te nemen om samenwerking met en tussen medewerkers te stimuleren en te optimaliseren;  - is in staat adequaat overleg en afstemming tussen alle betrokkenen te bevorderen;  - slaagt erin de sfeer te bewaken.  *Overtuigend en beïnvloedend (4):*  - is in staat de zienswijze van medewerkers/opdrachtgevers/klanten te beïnvloeden door met gezag te spreken, argumenten aan te voeren, te onderbouwen of te weerleggen en daarbij gevoelens te betrekken.  *Middelenbewustzijn (4):*  - is in staat, op basis van de werkzaamheden, de planning, in te zetten personeel en het ondernemingsbeleid, te kiezen welke materialen en middelen binnen de organisatie nodig zijn;  - is in staat de afweging te maken welke materialen en middelen aangeschaft en welke ingehuurd worden.  *Creatief/innovatief (3):*  - is in staat voorstellen te doen om veel voorkomende fouten/tekorten te voorkomen;  - attendeert zijn/haar team/klant/opdrachtgever op verbetermogelijkheden van standaard producten en werkwijzen;  - is in staat ideeën hoe het anders kan te benoemen en die te delen met anderen.  *Instructie- en proceduregerichtheid (4):*  - draagt zorg voor een cultuur op het bedrijf waarbinnen instructies, procedures, veiligheidsbeleid en andere wettelijke regelingen als vanzelfsprekend opgevolgd en toegepast worden.  *Bedrijfsmatig handelend (4):*  - is in staat te sturen op efficiëntie in het werk en kan dat vertalen naar verbeteringen voor operationeel beleid. |