|  |
| --- |
| **COMPETENTIEPROFIEL: HOOFD ONDERHOUD** |
| ***Kennis en betekenisvolle ervaring:***- MBO 4 werk- en denkniveau.- Ervaring met het aansturen van medewerkers.- Ervaring met en kennis van onderhoud aan installaties, gebouwen en apparatuur.- Ervaring als onderhoudsmonteur. |
| ***Competenties / gedragsvoorbeelden:***Genoemde competenties en gedragsvoorbeelden zijn suggesties voor gewenst gedrag voor een adequate uitoefening van de referentiefunctie.*Aansturend (4):*- is in staat de werkzaamheden van medewerkers te controleren;- is in staat te anticiperen door waar nodig in overleg de werkzaamheden van de medewerkers aan te passen.*Samenwerkend en overleggend (4):*- is in staat initiatief te nemen om samenwerking met en tussen medewerkers te stimuleren en te optimaliseren;- is in staat adequaat overleg en afstemming tussen alle betrokkenen te bevorderen;- slaagt erin de sfeer te bewaken.*Overtuigend en beïnvloedend (4):*- is in staat de zienswijze van medewerkers/opdrachtgevers/klanten te beïnvloeden door met gezag te spreken, argumenten aan te voeren, te onderbouwen of te weerleggen en daarbij gevoelens te betrekken.*Middelenbewustzijn (4):*- is in staat, op basis van de werkzaamheden, de planning, in te zetten personeel en het ondernemingsbeleid, te kiezen welke materialen en middelen binnen de organisatie nodig zijn;- is in staat de afweging te maken welke materialen en middelen aangeschaft en welke ingehuurd worden.*Creatief/innovatief (3):*- is in staat voorstellen te doen om veel voorkomende fouten/tekorten te voorkomen;- attendeert zijn/haar team/klant/opdrachtgever op verbetermogelijkheden van standaard producten en werkwijzen;- is in staat ideeën hoe het anders kan te benoemen en die te delen met anderen.*Instructie- en proceduregerichtheid (4):*- draagt zorg voor een cultuur op het bedrijf waarbinnen instructies, procedures, veiligheidsbeleid en andere wettelijke regelingen als vanzelfsprekend opgevolgd en toegepast worden.*Bedrijfsmatig handelend (4):*- is in staat te sturen op efficiëntie in het werk en kan dat vertalen naar verbeteringen voor operationeel beleid. |